

努力为全省高质量发展多作贡献

沈晓明在株洲市调研,坚持以科技创新引领产业创新

21日,省委书记沈晓明在株洲市调研,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述以及关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神,坚持以科技创新为引领,坚定不移大抓产业项目,因地制宜培育和发展新质生产力,努力为全省经济社会高质量发展多作贡献。

湖南中晟全肽生物科技股份有限公司专注于多肽类创新药物研发,是创新药授权出海企业。沈晓明察看企业实验室、筛选平台、多肽低温储存室,详细了解药物研发、成果转化、国际合作等情

况。他指出,要抢抓创新药研发新模式机遇,充分发挥企业独特资源优势,支持企业建设市场化共性服务平台,降低研发成本、提高研发效率,吸引一批国内外初创企业集聚发展,营造良好产业生态。

湖南宇石空间探索航天科技有限公司致力于大运力、低成本、可复用液体火箭的研发与制造,今年1月成功制造湖南首发可复用不锈钢液体运载火箭。沈晓明走进企业深入了解产品研发制造、供应链保障等情况,指出要推动商业航天和北斗产业协同发展,深化产学研合作,把分散的点状技术变成更多终端产品,

不断培育发展新动能,提升产业整体竞争力。

在湖南阳东电瓷电气股份有限公司和湖南伊莱特电瓷电器有限公司,沈晓明详细了解产品制造与应用、市场开拓等情况,听取醴陵电瓷产业发展情况介绍。他指出,要强化科技创新,鼓励企业与高校、科研院所等加强技术研发、人才培养等方面的合作,做大做强特色产业,全力推动县域经济高质量发展。当地党委、政府和有关部门要强化要素保障,最大限度降低企业综合成本,推动各项惠企政策落地见效。

来到醴陵市国瓷街道石墩村卫生室,

沈晓明察看诊疗室、药房和诊疗信息系统,与村医面对面交流,详细询问基层慢性病管理、药品采购配送、医保报销、村医收入保障等情况,听取对乡村医生等级评定制度实施的意见建议。他指出,要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,把优化基层群众医疗服务等问题作为学习教育的重要内容;要更加合理、客观地开展乡村医生考核评价,持续落实各项激励保障措施,推动乡村医生队伍稳定和可持续发展,更好守护群众健康。

省领导王俊寿、蒋涤非参加。

湖南日报记者刘燕娟

做职工贴心人,聚发展正能量

毛伟明在2026年省政府与省总工会联席会议上强调,为加快打造“三个高地”作出更大贡献

21日下午,2026年省政府与省总工会联席会议在长沙举行。省委副书记、省长毛伟明寄语省总工会和全省各级工会组织,要深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,做好职工贴心人,汇聚发展正能量,团结动员广大职工为加快打造“三个高地”作出更大贡献。

省领导杨浩东、余红胜,省政府秘书长王卫安参加。

会上,省总工会负责人介绍了2025年全省工会工作情况,并围绕实施新时代湖湘工匠培育工程、加强工会驿站建设等方面提出意见建议。毛伟明认真听取并要求相关单位认真研究,能办尽办、能办快办,确保办实办好、办出实效。

毛伟明对湖南省总工会成立100周年表示祝贺。他说,“十四五”以来,全省各级工会组织锚定“三高四新”美好蓝图,积极服务省委、省政府中心工作,促进发展有为有位、维权服务暖心贴心、组织建设走深走

实,全省工会组织覆盖越来越广,队伍素质越来越高,权益保障越来越优,为推动湖南高质量发展作出了重要贡献。

毛伟明指出,全省工会组织要牢牢把握时代主题,紧紧围绕全省发展大局,进一步强化工匠培育,维护职工权益,增进民生福祉,在加快实现“三高四新”美好蓝图中展现更大作为。在推动高质量发展上建新功。聚焦构建现代化产业体系,以工会“服务链”精准匹配“产业链”,大力建设劳模工匠创新工作室、职工创新联盟等载体,引导高技能人才开展关键核心技术攻关,广泛开展“五小”等群众性创新活动,深化与海外、港澳台工会交流,以高质量劳动创造推动高质量发展。在顺应产业变革中强素能。紧扣湖南产业特色,对接智能制造、数字产业、绿色制造紧缺技能需求,优化职业培训课程、创新融合培训模式,构建分层分类培训平台,加大知识型、技能

型、创新型技能人才供给。在保障职工权益上优服务。推动工会服务资源下沉基层、直达车间班组、覆盖新就业群体,加强劳动报酬、技能培训、安全生产、劳动保护核心权益保障,完善常态化困难职工救助体系,让发展成果惠及全体劳动者。在夯实基层基础中聚合力。持续向非公企业、“两新”组织、平台新业态延伸工会触角,推进职工之家、工人文化宫、户外劳动者驿站提质扩容,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风尚。

毛伟明指出,要持续加强工会工作保障支撑。工会一头连接党委政府、一头联系千万职工。各级政府及职能部门要把支持工会履职作为分内职责、应尽义务,不断健全联席会议制度,支持工会依法开展工作,赋予工会更多资源手段,合力解决职工群众急难愁盼,持续提升职工获得感、幸福感、安全感。

湖南日报记者孙敏坚

鲜花在列车上住上“空调房”

怀化国际陆港冷链班列助鲜花平价入怀

清晨,怀化国际陆港多式联运中心,冷链集装箱静卧轨道。箱门拉开,冷气裹着花香涌出,一箱箱从昆明远道而来的鲜切花正等待分拣。

在湖南蓝标供应链管理有限公司车间,工人们正加紧作业。分拣筐里,百合、向日葵琳琅满目,更有以往怀化市场少见的绣球、卡布奇诺玫瑰、洋桔梗、高原红玫瑰等娇贵花材。过去,这些花因不耐颠簸、保鲜期短,只能依赖航空高价运输,市民极少选购,且品相参差不齐,常年处于“稀缺、高价、难买到”的状态。如今,工人们分拣、去叶、修剪、捆扎,不到一小时,花材整装待发,配送车辆穿梭街巷,将这份浪漫准时送达各处。

上午9点,市民张女士收到订购的重瓣百合与卡布奇诺玫瑰。她插好花摆在电脑旁,花瓣在晨光中舒展。“以前觉得鲜花是‘轻奢品’,现在就是‘日用品’。几十块钱一大扎,品质特别好,摆在桌上心情都变美了。”

湖南蓝标供应链管理有限公司董事长张健感慨:“以前做鲜花生意,真是‘如履薄冰’。”过去,由于缺乏稳定的冷链通道,怀化鲜花只能依赖长途公路运输,路途遥远、中转频繁、车厢闷热,鲜花“晕车”、脱水,未上架就已折损。高损耗、高成本、高风险压得商户喘不过气,市场品类匮乏、价格高企。“最心疼的就是看到好花烂在路上。很多好花到了怀化,品相打折,商户不敢进货,市民觉得贵,市场就这么僵住了。”

破局始于怀化国际陆港。随着滇湘·澜湄冷链班列常态化开行,一条“果蔬鲜花高铁”打通。依托稳定跨境冷链运力,恒温车厢成为“移动温室”,全程恒温恒湿锁鲜、无中转颠簸,从云南产地预冷后直接装车,铁路直达,彻底告别公路运输的断链问题。全程冷链让鲜花锁鲜率超95%,花瓣质感、花色饱和度完好保留,普通花材瓶插期延长5至7天,绣球、精品玫瑰保鲜时长提升一倍以上,到货品相堪比刚采摘。

“现在冷链班列就像给鲜花装了‘空调房’。”张健说,“铁路直达,稳当又快,损耗率直线下降。大批量调货成了常态,物流通了,成本降了,花更鲜了,鲜花从‘奢侈品’变成了老百姓的‘心头好’。”

一束鲜花背后是一条民生产业链。如今,借助怀化国际陆港和冷链班列,东南亚水果、海鲜、鲜花等产品沿铁路北上,在怀化落地分流,覆盖全城并辐射周边县域。

(怀化新闻网)

湖南将灵活就业人员纳入生育保险

缴费满30天可享产检、分娩报销

潇湘晨报·晨视频记者梅玫
通讯员杨明 报道

外卖骑手、网约车司机、自由职业者……这些灵活就业群体,今后在湖南也能享受生育保险待遇了。7月21日,记者从湖南省医保局获悉,湖南省出台《灵活就业人员参加职工基本医疗保险和生育保险补充规定》(以下简称《补充规定》),明确自9月1日起,调整完善灵活就业人员、农民工、新就业形态人员湖南省职工基本医疗保险相关待遇,统一纳入生育保险覆盖范围。

缴费怎么算? 每月交多少钱?

根据《补充规定》,所有已参加湖南省职工医保的灵活就业人员,将自动同步参加生育保险和大病保险,实行同参同缴。缴费标准方面,灵活就业人员的每月缴费基数为月缴费基数值的60%,每月参保缴费费率为用人单位缴费率(8%)和生育保险缴费率(0.7%)之和8.7%,全部计入统筹基金,不划拨个人账户。大病保险参保缴费标准为180元/年(即15元/月)。需要注意的是,这笔费用全部由个人负担,且全部计入统筹基金,不划拨个人账户。

待遇怎么享? 产检分娩与津贴申领

有不同。

根据《补充规定》,享受产检分娩与生育津贴申领两类生育保险待遇,门槛有所不同。参保人从缴费当月开始,缴费满30天后,即可享受产前检查费和生育医疗费待遇,报销标准参照用人单位参保女职工执行。这意味着,只要参保缴费满一个月,生孩子时的产检、住院分娩费用就能按单位职工同等待遇报销。

领取生育津贴条件则有所不同。灵活就业人员在生育或终止妊娠前,必须在省内连续正常缴纳生育保险费满12个月(含生育当月,且补缴月数不超过3个月)。此外,在享受生育津贴待遇期间,必须正常参加职工医保并缴纳各项医保费。

若因早产在省内连续正常缴纳生育保险费满10个月(含生育当月且补缴月数不超过3个月),提供相关医学证明也可按规定享受。

生育津贴将按程序直接发放给参保人,原则上在生育后1年内申请。

退休医保怎么算? 年限不足可一次性补缴。

除了生育保障,《补充规定》还对灵活就业人员的退休医保待遇进行了明确。

灵活就业人员达到法定退休年龄或

领取基本养老金后,累计缴费年限(含视同缴费年限、实际缴费年限)不得低于男满30年、女满25年,其中在本省范围内的实际缴费年限不得低于13年。本通知执行后,每年增加在本省范围内的最低实际缴费年限1年,2年内(2028年)将逐步达到15年。

符合条件的,可从办结职工医保退休人员待遇确认手续次月起享受退休人员医保待遇。如果累计缴费年限不符合规定,需按照办理时当前缴费基数值的60%为月缴费基数、以8.7%为月缴费费率,一次性补足不足年限费用后,方可办理确认手续。

针对退休后的个人账户划拨,办理职工医保退休人员待遇确认手续时,划拨个人账户的年限(含视同缴费年限)不低于15年的,按规定缴纳大病保险费后,从待遇生效之日起按照75元/月标准划拨个人账户;不满15年的,可自愿申请一次性补足差额年限费用,补缴后同样按75元/月标准划拨。

此外,《补充规定》明确,用人单位职工医保参保人员在断保3个月内(含),可申请以灵活就业人员身份参保并补缴断保期间费用,补缴到账后可从断保之日起恢复待遇。